

the invitation

Join YWAM's global prayer

12 de julho, 2018 – The Invitation

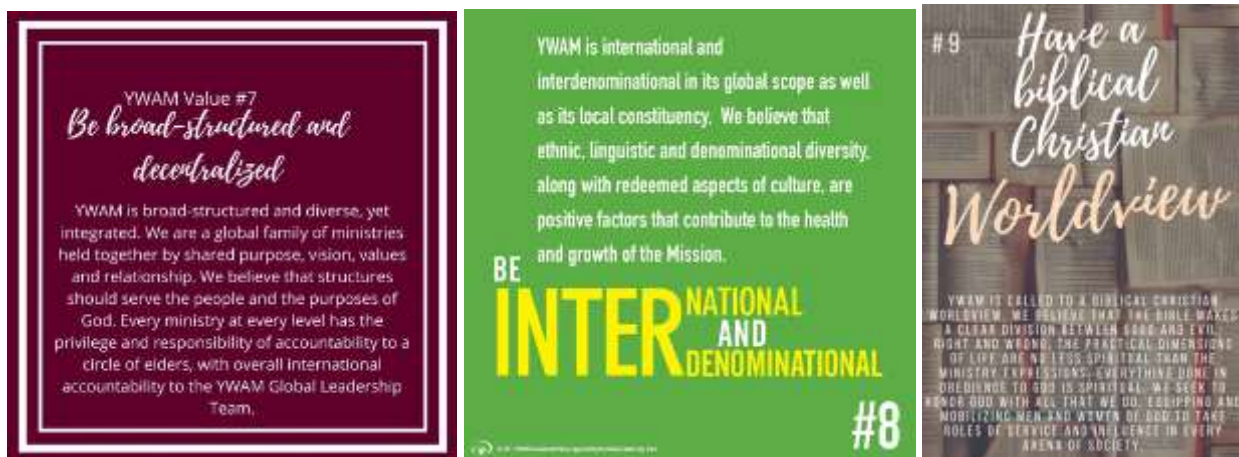
Tema: *Valores Fundamentais da JOCUM (7 - 9)*

#7 – Ter uma estrutura ampla e descentralizada

#8 – Ser internacional e interdenominacional

#9 – Ter uma cosmovisão bíblica

Junte-se aos JOCUMEiros ao redor do mundo para orar e ouvir a Deus. Ele está te convidando!



Valores Fundamentais da JOCUM 7-9

Crédito das imagens (da esquerda para direita): YWAM Minneapolis, Minnesota; YWAM Kona, Havaí; YWAM Adelaide, Austrália

Legenda das imagens:

Imagem 1 – Valor #7 da JOCUM, Ter uma Estrutura Ampla e Descentralizada. A JOCUM tem uma estrutura ampla e diversa, mas integrada. Nós somos uma família global de ministérios unida por propósito, visão, valores e relacionamento. Nós acreditamos que essa estrutura deve servir as pessoas e os propósitos de Deus. Cada ministério, em todos os níveis, tem o privilégio e a responsabilidade de prestar contas ao grupo de anciãos, com total responsabilidade internacional perante a Equipe Global de Liderança da JOCUM.

Imagem 2- A JOCUM é internacional e interdenominacional, em âmbito global e local. Nós acreditamos em diversidade étnica, linguística e denominacional, juntamente com o resgate da cultura, sendo fatores positivos que contribuem para a saúde e o crescimento da missão. Seja

internacional e interdenominacional #8.

Imagem 3- Ter uma Cosmovisão Bíblica #9. JOCUM acredita em uma visão de mundo bíblica. Nós acreditamos que a Bíblia faz uma divisão clara entre bem e mal, certo e errado. As questões práticas da vida não são menos espirituais que as expressões ministeriais. Tudo que é feito debaixo da obediência a Deus é espiritual. Nós buscamos honrar a Deus em tudo o que fazemos, equipando e mobilizando homens e mulheres de Deus para assumirem papéis de serviço e influência em todas as áreas da sociedade.

Durante o mês de julho, te convidamos para participar do dia mundial de oração da JOCUM, chamado “The Invitation”, nos concentrando em três dos valores fundamentais da JOCUM: Ter uma estrutura ampla e descentralizada (valor 7), ser internacional e interdenominacional (valor 8) e ter uma cosmovisão bíblica (valor 9). Segundo Lynn Green, um dos líderes da JOCUM: Os valores (fundamentais) para nós são as palavras de Deus. Elas são a melhor tentativa de nós resumirmos o que Deus falou para nós ao longo dos anos. Essas são as palavras que estão no DNA dos nosso fundamento e que tem nos moldado. (Do vídeo Liderança e mudança, março de 2018. Pode ser encontrado aqui: <https://lynnngreen.blog/2018/03/28/lynn-green-i-leadership-and-eldership-session-3/>.)

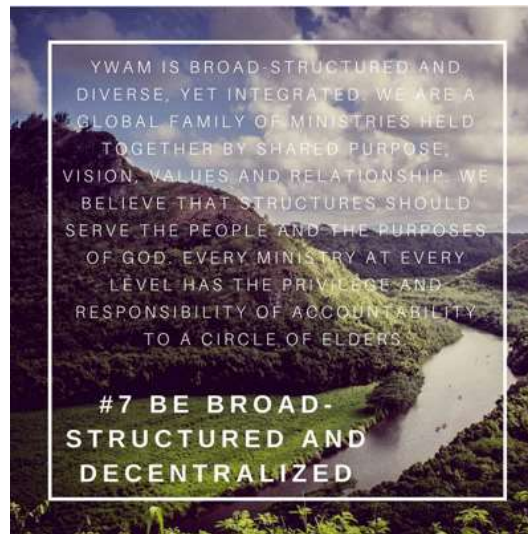
Ter uma estrutura ampla e descentralizada permite que o Espírito Santo guie as diversas bases da JOCUM para fazer o que Deus quer que elas façam. De acordo com a descrição desse valor, a JOCUM é “uma família global de ministérios, mantidos juntos por propósito, visão, valores e relacionamento compartilhados.”

Lynn Green explica o fundamento de ser internacional e interdenominacional como “ter uma alta consideração por todo o Corpo de Cristo e também, pelas várias denominações e instituições cristãs.”

Uma das maneiras de explicar o valor 9 - Ter uma cosmovisão bíblica- é enfatizar o amor pelo Senhor, nosso Deus, com toda nossa mente, assim como, todo nosso coração, alma e força. O JOCUMeiro Lynn Green observa essa diferença: “ Eu acredito que na JOCUM é incomum em nosso chamado, casar a experiência espiritual profunda com as dimensões emocionais que acompanham a experiência espiritual, juntamente com a exploração profunda da verdade com o intelecto dado por Deus, que é claro, é parte de sermos criados à imagem de Deus. Devemos sempre evitar a armadilha de exaltar o intelecto sobre o espírito, ou o espírito sobre o intelecto: ambos são parte de quem nos somos como semelhantes à imagem de Deus.

Por Favor, junte-se ao dia de oração global da JOCUM, chamada The Invitation, durante o mês de julho para orar conosco. Você está particularmente convidado para orar durante o nosso dia de oração, 12 de julho. Se você só tiver alguns momentos para orar, pediremos que você reflita nesses três valores e ore para que JOCUMeiros tenham um senso de propósito renovado dentro da JOCUM e sirvam ao Senhor com toda sua mente, coração, alma e força. Enquanto

você ora e medita nesses valores fundamentais, nós adoráramos receber histórias a respeito de como esses valores moldaram seu ministério e sua vida. Você pode enviar um e-mail para prayer@ywam.org.



Valor Fundamental 7 da JOCUM – Tenha uma Estrutura Ampla e Descentralizada

Crédito da imagem: JOCUM Perth - África ETED

Legenda da Imagem: Valor #7 da JOCUM , Ter uma Estrutura Ampla e Descentralizada. A JOCUM tem uma estrutura ampla e diversa, mas integrada. Nós somos uma família global de ministérios unida por propósito, visão, valores e relacionamento. Nós acreditamos que essa estrutura deve servir as pessoas e os propósitos de Deus. Cada ministério, em todos os níveis, tem o privilégio e a responsabilidade de prestar contas ao grupo de anciãos, com total responsabilidade internacional perante a Equipe Global de Liderança da JOCUM.

Prepare-se para orar:

Ao nos prepararmos para orar, queremos ter um tempo para apreciar os presentes dons que recebemos de pessoas diferentes de nós mesmos. Nós podemos ter essa conversa em pequenos grupos, tendo tempo para ouvirmos uns dos outros e refletir juntos. Um facilitador poderia ficar de olho no tempo e guiar as pessoas pelos três segmentos seguintes, dando o tempo adequado para cada reflexão.

Primeiro, lembre-se de todas as bases da JOCUM que você já visitou, além daquela que você está conectado no momento. Considere o estilo da liderança, as normas da comunidade, o estilo dos tempos de adoração, etc. O que eles fazem diferente daquilo que você está acostumado? De que maneira você achou isso desafiador? De que maneira você aprendeu e cresceu, como resultado de estar nesse ambiente diferente? Reserve um momento para agradecer a Deus pelos presentes que você recebeu dessas outras bases da JOCUM, pelas maneiras como te abençoaram e te ampliaram.

Em seguida, considere o contexto de sua igreja. Com qual corrente da igreja você se considera mais familiar e confortável? Em seu livro, *Streams of Living Water*, Richard Foster descreve seis fluxos, ou tradições. Ele rotula essas correntes de: contemplação, santidade, carismática, justiça social, evangélica e encarnacional ou sacramental. Como você descreveria a tradição da sua igreja? Reflita nos momentos em que você esteve conectado com aqueles que tinham tradições diferentes, em comparação aos momentos em que você estava mais confortável. O que você aprendeu com a maneira que seu amigo se relaciona com Deus e com a comunidade de fé dele (a)? Leve em consideração as bênçãos que o povo de Deus recebe dessa corrente, globalmente. Reserve um momento para agradecer a Deus pela diversidade dentro de Seu corpo, pela igreja e por tudo que podemos receber dessas diversas manifestações.

E finalmente, reflita sobre suas experiências em outras nações, além de sua nação natal. Tendo viajado, quais foram as coisas diferentes que as pessoas fazem, que te surpreenderam? O que você achou desafiador sobre essas diferenças? Seja específico. De que maneira você se sentiu ampliado por suas experiências internacionais, à medida que aprendeu outras formas de fazer e ser? Em uma atitude de celebração, junte-se a outras pessoas do seu grupo para expressar a gratidão a Deus, de tudo o que você recebeu de pessoas de outras nações e culturas, e de todas as maneiras pelas quais você cresceu como resultado de suas interações com outras nacionalidades.

Permaneça nesta postura de compreensão e gratidão ao se mover em oração.



Valor Fundamental Oito – Ser internacional e interdenominacional

Créditos das imagens: (da esquerda para direita, de cima para baixo): JOCUM Perth, Austrália; JOCUM The King's Lodge, Inglaterra (do seu álbum 18 valores / 18 semanas); JOCUM Metro Nova Iorque, Nova Iorque

Ore pelos valores fundamentais 7-9 da JOCUM:

- Ore para que os líderes da JOCUM tenham sabedoria, enquanto comunicam as mensagens principais dentro de uma organização ampla, estruturada e descentralizada.
- Glorifique a Deus por como a JOCUM tem sido capaz de permanecer bem estruturada e diversificada, mas ainda assim, integrada. Glorifique a Deus por como esse valor tem nos permitido agir sob as direções do Espírito Santo.
- Ore por prestações de conta adequadas e implementação eficaz do ministério da JOCUM a nível local
- Ore pelo evento YWAM Together na Tailândia. Ore pela unidade em propósito, visão e valores. Ore por oradores, líderes de louvor e professores eficazes, para que os participantes possam levar de volta para a seu ministério local da JOCUM, mensagens comuns.
- Ore para que a maneira como a JOCUM interpreta e modela os valores fundamentais, seja agradável a Deus e O glorifique.
- Ore por um bom equilíbrio dentro da JOCUM, entre a nossa extensão global e nossos ministérios locais.
- Ore por sabedoria nos relacionamentos, em nível local, com os m ministérios denominacionais.
- Ore pelos alunos e pelos obreiros da Escola de Treinamento e Discipulado (ETED) percebam a natureza global da JOCUM dentro do contexto do ministério local onde foram colocados.

No valor fundamental 8 da JOCUM: “. . .Viver internacionalmente tornou a minha vida muito mais rica e emocionante”–Lisa Popping, YWAM Perth Staff

- Ore por equilíbrio dos obreiros da JOCUM em questões intelectuais e espirituais. Ore pelo uso eficaz da mente, coração, alma e força ao interpretar e ensinar as escrituras.
- Glorifique a Deus pelo crescimento de nossos ministérios e pelas multidões de pessoas que tem sido alcançada através da JOCUM.
- Ore para que os JOCUMeiros, de diferentes culturas, respeitem a cultura local
- Ore para que os alunos da ETED cresçam em sabedoria e compreensão da cosmovisão bíblica.
- Ore por uma comunicação precisa e eficaz da Bíblia em todos os ensinamentos de JOCUM.
- Ore para que a geração atual da JOCUM transmita nossos valores e cosmovisão bíblica para as próximas gerações de JOCUMeiros.

- Peça que Deus abra o coração dos incrédulos para que eles possam ver e entender as verdades de Deus.
- Ore para que mais estudantes se envolvam com a JOCUM, para que assim, possamos ter mais trabalhadores no futuro, e assim, penetrar mais profundamente em todas as esferas da sociedade.



Valor Fundamental Nove da JOCUM – Ter uma cosmovisão bíblia

Crédito das imagens: (direita para esquerda): JOCUM Minneapolis, Minnesota; JOCUM The King's Lodge, Inglaterra (do seu álbum 18 valores / 18 semanas); JOCUM Asheville, Carolina do Norte

Legenda da imagem: JOCUM acredita em uma visão de mundo bíblica. Nós acreditamos que a Bíblia faz uma divisão clara entre bem e mal, certo e errado. As questões práticas da vida não são menos espirituais que as expressões ministeriais. Tudo que é feito debaixo da obediência a Deus é espiritual. Nós buscamos honrar a Deus em tudo o que fazemos, equipando e mobilizando homens e mulheres de Deus para assumirem papéis de serviço e influência em todas as áreas da sociedade.

Tome uma attitude

- Lynn Green entrevistou recentemente os fundadores da JOCUM, Loren e Darlene Cunningham, sobre os as posturas da instituição e liderança na JOCUM Essas entrevistas podem fornecer a você uma maior compreensão sobre a JOCUM e fornecer informações para entender melhor nossos valores fundamentais.
(<https://lynngreen.blog/category/video/>)
- Reveja o video “Leadership and Change”, março de 2018 no blog do Lynn Green :
<https://lynngreen.blog/2018/03/28/lynn-green-i-leadership-and-eldership-session-3/>)
- Uma lista com todos os valores fundamentais da JOCUM:
<http://www.jocum.org.br/quem-somos/valores-fundamentais/>
- Revise *The Belief Tree* (a árvore das crenças) escrito por Darlene Cunningham, David Joel Hamilton e Dawn Gauslin (incluído no final da *The Invitation*) para mais informações sobre os valores fundamentais de JOCUM, bem como uma cosmovisão bíblica. Avalie seu ministério com base na Árvore de Crenças e nos 18 valores fundamentais.

- Faça planos para participar do YWAM Together, em setembro na Tailândia. Esta é uma ótima maneira de ouvir um grupo mais amplo de oradores, cultivar em outros estilos culturais e conhecer outros JOCUMeiros, experimentando os valores fundamentais de JOCUM 7 e 8 de maneira literal. Inscreva-se em ywamtogether.com. Encoraje os outros a fazer o mesmo.
- Fale com um líder em sua base para entender melhor a relação entre sua localização, a liderança da JOCUM e outros ministérios da JOCUM. Peça a ele para explicar a estrutura local e a responsabilidade pela sua localização.
- Reveja o alcance da JOCUM através de YWAM.org e Facebook para entender a extensão internacional da JOCUM. Veja quais são os ministérios que os outros locais têm e em que tipo de culturas eles existem. Siga suas páginas no Facebook para ver, de forma contínua, o que está sendo feito em toda a JOCUM.
- Planeje, à tarde ou à noite, um debate com vários membros da sua base, sobre o aspecto interdenominacional da JOCUM. Discuta os desafios dessa abordagem, e como ser interdenominacional glorificou a Deus e, assim, nos fez crescer em nossa missão.
- Faça na sua base uma celebração internacional. Incentive todos a participarem e compartilhem aspectos culturais de uma comunidade na qual eles viveram e / ou ministraram. A ideia é incluir vários estilos de adoração, vestuário / vestimenta, comida e outros. Comemore o aspecto internacional da JOCUM.
- Compartilhe histórias no Facebook e envie um e-mail para prayer@ywam.org sobre como os valores fundamentais de JOCUM influenciaram sua caminhada com Cristo, sua família, seu ministério ou outros aspectos de sua vida.
- Compartilhe, no facebook.com/youthwithamission, uma foto e adicione um comentário sobre como você orou.
- Vá no twitter.com; procure [#praywithywam](https://twitter.com/hashtag/praywithywam) e tweet sobre o seu tempo de oração / poste uma foto. Você também pode postar uma foto no Instagram e usar a mesma hashtag [#praywithywam](https://twitter.com/hashtag/praywithywam).
- Envie um email para prayer@ywam.org nos contando como você orou e o que Deus lhe revelou.



YWAM Together 2018
Créditos da imagem: JOCUM

Como nós oramos

28 de Junho – Contemplativo

- Jocum Madrid, Espanha entusiasticamente participou do The Invitation e notaram que poderiam convidar o Espírito Santo para falar com eles através de práticas contemplativas.
- Muitas pessoas pediram mais informações sobre orações contemplativas entrando em contato prayer@ywam.org.
- Uma pessoa no Facebook comparou as práticas contemplativas de hoje com os Salmos, notando também que o próprio Jesus teria memorizado e cantado dos Salmos.
- Outra pessoa no Facebook notou que oração contemplativa trouxe união mais profunda com Jesus para eles, além de uma compaixão mais profunda pelo mundo.

Tópicos Futuros:

9 de Agosto de 2018 YWAM Together

13 de Setembro de 2018 Kolkata

11 de Outubro de 2018 JOCUM Valores Fundamentais (10 – 12)

#10 - Trabalhar em equipes

#11 - Líder servo

#12 - Primeiro fazer, depois ensinar

Não perca o The Invitation:

- Se inscreva para atualizações de oração. Acesse ywam.org, encontre a caixa de seleção “Stay Connected” na página inicial, coloque seu endereço de email e clique em “Sign Up.”
- Baixe atualizações de oração em uma língua específica. Acesse ywam.org/theinvitation. (Disponível atualmente em Espanhol, Português, Francês, Indonésio, Coreano ou para pedir outras línguas.)

- Participe das conversas sobre como Deus está conduzindo esses tempos de oração. Comente na página do Facebook, na segunda Quinta-feira, em facebook.com/youthwithamission ou no Twitter [@ywam](https://twitter.com/ywam), hashtag [#praywithywam](https://twitter.com/ywam). Você também pode postar uma foto no Instagram e usar a mesma hashtag, [#praywithywam](https://twitter.com/ywam).
- Agora você pode ouvir o The Invitation como um podcast. Para se inscrever ou ouvir os episódios passados, acesse: ywampodcast.net/prayer.
- Se você sente que Deus te deu uma palavra ou direção para as orações da JOCUM, por favor contate-nos: prayer@ywam.org.



A Árvore das Crenças

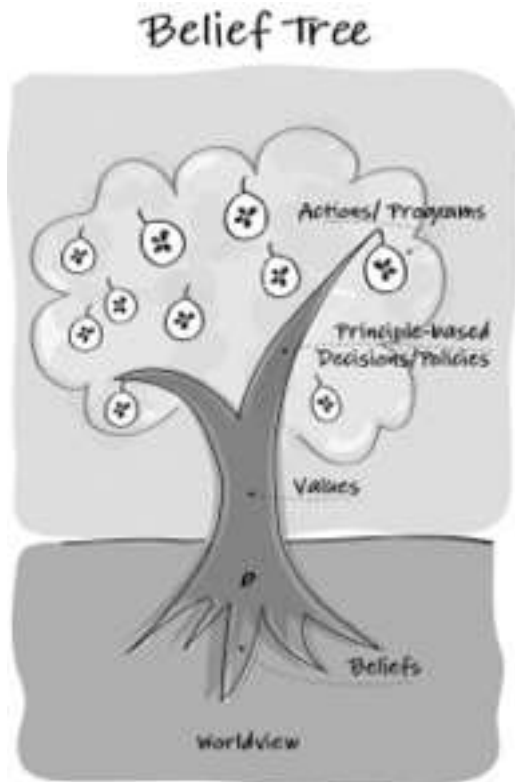
por Darlene Cunningham com David Joel Hamilton e Dawn Gauslim

A estratégia de Jesus para evangelizar o mundo era multiplicar Ele mesmo em Seus discípulos, que poderiam reproduzir homens e mulheres de mesma visão e valores, que multiplicariam discípulos, e assim por diante (2 Tm 2:2). O objetivo era e é pregar o Evangelho a toda criatura (Marcos 16:15), discipular todas as nações (Mateus 28:19) e produzir fruto que permaneça (João 15:16). Esse é o chamado de Jovens Com Uma Missão e Universidade das Nações, e deveria ser o objetivo de todo discípulo.

Como um fruto bom e permanente é produzido? Como nós reproduzimos em outros a visão e os valores que Deus tem dado a JOCUM? Não é suficiente ser bem organizado e passar informação: nós precisamos digerir as crenças fundamentais de fé e os valores da Missão a fim de passá-los a ondas sucessivas de aprendizes. Se isto não for feito, nós apenas copiaremos um modelo e nunca seremos capazes de responder aos “porquês”

Nós precisamos saber o que acreditamos e porque, e precisamos saber o que não acreditamos e porque não.

A Bíblia usa muitas ilustrações de árvores, solo, videiras, poda, fruto, folhas e sementes para falar a nós sobre nossas vidas, ministério e fertilidade. Eu ouvi pela primeira vez a analogia da “Árvore das Crenças” pelo Darrow Miller, da Disciple Nations Alliance, que fala sobre cosmovisão Cristã bíblica. Ele ensina que “idéias tem consequências,” que há uma ligação direta entre raízes e fruto, o que nós acreditamos e como nos comportamos. Eu desenvolvi desde então a ilustração e uso como um fundamento para quase tudo que ensino. Essa simples ilustração pode fornecer um ponto de referência, uma régua de medição, para tomar decisões e avaliar o fruto do seu ministério tanto individualmente como corporativamente. Eu confio que Deus usará isso para trazer discernimento e transmitir vida a você de forma tão profunda que se torna parte da sua “caixa de ferramentas” também.



Legenda:

Belief Tree = Árvore das Crenças

Actions/Prgrams = Ações/Programas

Principle-based Decisions/Policies = Medidas/Decisões baseadas em princípios

Values = Valores

Beliefs = Crenças

Worldview = Cosmovisão

Enquanto você considera a árvore, o solo representa nossa cosmovisão. As raízes representam nossas crenças fundamentais; o tronco representa nossos valores. Os galhos representam nossas medidas e decisões baseadas em princípios. O fruto representa nossas ações/programas. As sementes representam o código genético para reproduzir vida. E claro, o DNA da Primeira Semente era/é o Próprio Jesus, vivendo em nós! Para que haja ciclos de vida saudável, o DNA deve fluir das raízes, através do tronco, ao longo dos galhos e para o fruto. As sementes no fruto começam o processo todo de novo.

SOLO = COSMOVISÃO

Uma das primeiras coisas importantes de identificar sobre nós mesmos e/ou nos outros é, “Qual é a cosmovisão do ambiente que eu fui criado, e qual é a cosmovisão daqueles que eu estou me relacionando?” Apesar de você tenha vindo a Cristo através da obra da cruz, qual é o contexto que influenciou sua família, sua cultura e seu pensamento, mesmo de maneiras sutis? Esse é o solo no qual sua “árvore” cresce. É Animista? Hindu? Muçumano? Humanista secular? Isso afetará as lentes através

das quais você vê tudo. Muito do mundo ocidental tem um contexto Judaico-Cristão, mas tem decaído para uma cosmovisão de humanismo secular: “É tudo sobre mim. Se faz bem, faça. Verdade é relativa - é qualquer coisa que eu acho que é certo para mim.” Até mesmo na maneira que nós apresentamos o evangelho, é importante que nós não alimentemos essa mentira. Nós valorizamos o indivíduo, mas nós não adoramos o indivíduo! É tudo sobre Jesus!

Frequentemente os erros na cosmovisão na qual fomos criados precisam ser transformados para se alinhar com a cosmovisão Cristã bíblica, que então forma a raiz principal de nossas crenças. Quatro verdades fundamentais do Cristianismo, identificado pelo Dr. Francis Schaeffer, que devem ser incluídas em nossas crenças são:

- 1) Deus é infinito e pessoal. Ele é absolutamente ilimitado e não pode ser medido; Ele não foi criado e não tem começo nem fim. E Ele é um ser pessoal/relacional com um intelecto, vontade e emoções. Apenas o Deus da Bíblia é tanto infinito como pessoal.
- 2) Homens e mulheres são infinitos e pessoais. Nós fomos feitos a imagem de Deus como seres pessoais (com intelecto, vontade e emoções), criados para relacionamento com Deus e outros. Mas somos finitos. Nós temos um ponto de início e limites definidos.
- 3) A verdade é constante e conhecível. A verdade não muda; é absoluta. E nós podemos conhecer a verdade (“Conhecereis a verdade, e a verdade o libertará” João 8:32).
- 4) Nós somos responsáveis por nossas escolhas. As consequências das nossas boas/certas/sábias decisões levam a recompensas e vida; as consequências das nossas más/erradas/pecaminosas decisões levam a punição e morte.

RAÍZES = CRENÇAS

As raízes da árvore são nossas crenças básicas, que devem se desenvolver da verdade da Palavra de Deus ou nossa árvore não dará bom fruto. Todas as nossas crenças devem estar enraizadas nas Escrituras.

Outros elementos do nosso sistema básico de raiz incluem coisas como acreditar na verdade sobre a natureza de Deus (a essência de quem Ele é: onipotente, onisciente, onipresente, etc.) e Seu caráter (como Ele escolhe expressar Sua natureza: Ele é amoroso, gentil, justo, santo misericordioso, etc.). Claro, nós poderíamos gastar livros e a eternidade descrevendo essas raízes fundamentais, por que não há fim para a amplitude e maravilha do nosso Deus! Mas essas são algumas das coisas mais básicas que nós devemos aprender da Palavra e ensinar aqueles que discipulamos, a fim de desenvolver raízes profundas que podem nutrir suas vidas e influenciar cada decisão.

Todas as nossas Escolas de Treinamento e Discipulado da JOCUM deveriam gastar a maior quantidade de tempo ensinando e lidando com o sistema de raízes das nossas crenças básicas. O currículo definido pelo Centro Internacional de ETED e aprovado pelo Forum Global de Liderança da JOCUM fornece excelentes diretrizes para seguir construindo raízes fortes (www.ywamdtcentre.com).

Quando nós verdadeiramente conhecemos Deus, quando nós aprendemos a ouvir Sua voz através de tempo gasto em relacionamento com Ele, quando nós entendemos que por que Ele nos ama, Sua vontade é sempre mais alta e melhor para nós, para outros, para Ele próprio e para o universo, nós gastaremos muito menos tempo na síndrome do “Eu deveria ter, poderia ter, teria.” Nós estamos mais resolvidos em saber que Sua vontade é sempre boa e Sua graça é sempre suficiente.

TRONCO = VALORES

Em Jovens Com Uma Missão, nós damos uma forte ênfase a nossos Valores Fundamentais. Eu sou aquela que começou o processo de identificar e escrever aqueles valores para que nós pudéssemos passá-los a

gerações sucessivas de JOCUMeiros para contínua fertilidade. Eu percebi que os valores por si mesmos pressupõe que todos têm a mesma cosmovisão e sistema de crenças fundamentais, o qual eles não têm. Por isso, nos últimos anos, eu comecei a ensinar a “Árvore das Crenças,” porque nossos valores se perderam e para esclarecer nossos valores subjacentes. Assim como uma árvore não começa com o tronco no chão, nossos valores não são o ponto de partida. O ponto de partida para produzir fruto que permaneça é primeiro a semente de Jesus plantada em nossas vidas, alinhando nossa cosmovisão com a cosmovisão Cristã bíblica, e depois o sistema raiz revelado ao longo da Bíblia: quem é Deus?...quem é o homem?...o que é a verdade? etc. Por exemplo, Valor Fundamental #14 diz: “JOCUM é chamada a valorizar cada indivíduo.” Por que? Porque Deus é um Deus pessoal, que criou a humanidade a Sua imagem, como seres pessoais, para que nós possamos viver juntos com Ele em um relacionamento de amor. Nós valorizamos o que Deus valoriza.

GALHOS = MEDIDAS/DECISÕES BASEADAS EM PRINCÍPIOS

Os membros da árvore representam os princípios pelos quais tomamos decisões, sejam pessoais ou corporativas. Mais uma vez, nossas decisões devem crescer e refletir nossos valores ou elas não têm força. Jill Garrett, que introduziu a ferramenta de avaliação do Strengthsfinder na JOCUM, usa a definição arquitetônica da palavra “integridade” para ilustrar a necessidade de consistência entre nosso propósito, visão, crenças, valores, princípios e práticas. Todos devem estar em sintonia uns com os outros e com a Palavra do Senhor para que a estrutura seja sólida e tenha integridade.

Você já esteve em uma situação em que uma política (ou seja, uma decisão corporativa) foi implementada e não foi definida corretamente? Geralmente, é porque não é consistente com o que dizemos que valorizamos. Nossos princípios e práticas devem nascer de nossas crenças e valores. Eles devem ser a extensão perfeita deles. Quando uma prática é estabelecida, deve haver uma resposta em nossos espíritos que diga: “Bem, claro! Se acreditamos e valorizamos isso, então o fruto automático de nossas decisões deve ser isso!”

Deixe-me dar um exemplo muito prático. Houve uma situação em um campus onde eu era o diretor de operações. Enquanto eu estava fora em uma viagem uma vez, um idoso experiente foi encarregado do departamento de transporte. Quando voltei para casa de minha viagem, descobri que uma nova política havia sido estabelecida com relação aos motoristas de veículos da JOCUM: ninguém com menos de 25 anos de idade tinha permissão para dirigir as vans da JOCUM. Eu pensei: “Oh, nós devemos ter mudado as companhias de seguros, e eles definiram essa exigência rígida.” Então, eu me propus a encontrar a razão para essa nova regra, porque parecia muito restritiva. Quando perguntei: “Por que temos essa nova restrição? O governo fez uma nova regra? Ou nós mudamos as companhias de seguros?” Eu descobri que não era nenhum dos dois. O gestor de transportes era da opinião de que os jovens tendiam a ser mais descuidados e irresponsáveis do que os condutores mais velhos e decidiram aumentar o limite de idade! Deus nos chamou para sermos JUVENTUDE COM MISSÃO! Nosso sexto Valores Fundacionais declara: “JOCUM é chamada para defender os jovens”. Não podemos desafiar homens e mulheres jovens a entrar em lugares difíceis e perigosos, e possivelmente até mesmo dar a vida pelo Evangelho, e depois lhes dizer que não confie neles para dirigir as vans! Não há problema em ter uma exigência de que todos os motoristas em potencial passem no teste de um motorista com base em habilidades, mas não é correto ter um julgamento automático de que “os jovens são irresponsáveis”.

Pense nisso: se as decisões foram promulgadas em seu campus ou em sua escola que não refletem quem é Deus, ou o que Ele nos chamou para valorar, então adivinhe quais coisas precisam mudar! Estou constantemente nesse processo de avaliação e tenho amigos fiéis que me desafiam com perguntas como: “Darlene, como essa ou aquela decisão reflete a justiça de Deus e nosso chamado para ser internacional?” Deus nos chamou como uma missão para uma temporada de realinhamento. Precisamos ser diligentes

para ver que há consistência entre nossas crenças, valores, princípios / decisões e ações / programas. Isso precisa ser avaliado continuamente.

Fizemos uma política, uma decisão de liderança corporativa, na Universidade das Nações, de que somos obrigados a ter pelo menos três horas de oração intercessora por semana em todos os nossos cursos. Por quê? Se esta é apenas uma "regra" que está desconectada de nossos valores e crenças, então a oração pode se tornar um trabalho morto totalmente sem vida. Os budistas rezam. Os hindus rezam. Os muçulmanos rezam cinco vezes por dia! Mas eles não estão orando ao verdadeiro Deus. Por causa da nossa crença de que Deus é tanto pessoal como infinito, valorizamos a oração como a via da comunicação de mão dupla com esse Deus que ouve e se importa e tem o poder de agir. Não apenas isso, mas Ele nos projetou para ser co-criadores com Ele através da oração. Ele escolhe envolver-nos em liberar a Sua vontade "na terra como no céu" através da oração das coisas em seu coração. Transformará nossas vidas de oração quando realmente entendermos isso e nos disponibilizarmos para ouvir de Deus como acreditamos que Ele quer criar conosco em oração!

FRUTO = AÇÕES / PROGRAMAS

O fruto é a expressão externa da vida da árvore. Em uma base individual, são nossas ações e comportamento. No nível corporativo, são nossos programas e práticas. Em uma árvore saudável, as raízes atraem a vida, proporcionando nutrientes que fluem através do tronco e dos ramos, resultando na produção de bons frutos. É isso que queremos para nossas vidas e nossos ministérios: bons frutos que permanecem.

A coisa surpreendente sobre frutas é, tem sementes dentro! As sementes carregam o DNA - os dados genéticos essenciais que reproduzirão as gerações futuras de árvores saudáveis e frutíferas. Toda estação sucessiva, há novas frutas, e embora cada fruto seja único, ele carrega o mesmo DNA e reproduzirá o mesmo tipo de árvore da qual ele veio. Você provavelmente já ouviu a pergunta: "Você pode contar o número de sementes em uma maçã, mas pode contar o número de maçãs em uma semente?"

Programas como a Escola de Treinamento e Discipulado são "frutos" da nossa árvore ministerial que devem refletir nossas crenças, valores e princípios. Cada DTS ao redor do mundo pode e deve parecer diferente dos outros - assim como toda maçã é uma maçã, mas cada uma é única - porque as pessoas que Deus traz serão diferentes e as necessidades serão diferentes. Devemos continuamente avaliar nossos métodos e modelos, para garantir que eles apoiem a nova vida e o crescimento. Deus quer dar uma nova infusão de Seu Espírito e criatividade em cada escola, mas todos devem carregar o DNA, o código genético, de um DTS e de JOCUM.

Muitas vezes as pessoas olham para um programa como o DTS e querem replicá-lo. Mas não funciona quando é desconectado da "árvore" de JOCUM da qual cresceu. Outro ministério ou uma igreja pode extrair elementos de um JOC de JOCUM, ou executar um programa de discipulado semelhante, que pode ser muito eficaz. Embora as crenças básicas da Bíblia sejam semelhantes, os valores de cada organização são diferentes, e seus programas devem crescer e refletir as características únicas das coisas que Deus os chamou para abraçar.

Como mencionado anteriormente, a integridade é quando nossa visão de mundo, crenças, valores, decisões e ações fluem perfeitamente, sem desconexão. Nossas ações e comportamento devem se alinhar claramente com o que dizemos acreditar. Quando isso não está acontecendo, há uma interrupção no fluxo. Aqui está outra história pessoal que ilustra este ponto tão claramente. Como é nosso costume, uma noite Loren e eu estávamos hospedando um grande grupo de JOCUMEiros para uma refeição em nossa casa. Depois, várias pessoas se ofereceram para me ajudar a limpar. Um jovem líder, segurando uma braçada de latas de refrigerante de alumínio, perguntou: "Darlene, você recicla?". Respondi: "Acredito nisso, mas não o faço." Quando ouvi as palavras saírem da minha boca, Eu estava tão chocada que ofeguei em voz alta. Eu estava ensinando na Árvore da Crença para esse mesmo grupo de pessoas! Eu perguntei ao ajudante: "Você ouviu o que eu acabei de dizer? Eu disse que ACREDITO, mas NÃO FAÇO!" É verdade que, no Havaí, a reciclagem não é exigida por lei e não facilita a realização, pois os sistemas de

reciclagem não estão disponíveis. Mas eu saí no dia seguinte e comprei lixeiras para latas de alumínio, garrafas de plástico e vidro e eu tenho reciclado a partir daquele dia para isso.

Meu amigo e colega de trabalho, David Hamilton, acrescentou outra dimensão a este ensinamento da Árvore de Crença que o ajudará a usar isso como uma ferramenta muito prática em sua vida:

COSMOVISÃO = o que é REAL

Essas são nossas pressuposições inconscientes-conscientes sobre realidade. É o que geralmente aceitamos ou acreditamos do nosso ambiente ou a maneira que fomos criados, sem questionar.

CRENÇAS = o que é VERDADE

Você pode perguntar: “Mas o que é real e o que é verdade é o mesmo?” Sim, se houver integridade; mas se não houver integridade, o que parece real para nós e o que é realmente verdade pode ser muito diferente. (Lembre-se das verdades fundamentais do cristianismo descritas acima: há verdade absoluta e é constante e conhecível.)

Por exemplo, na África alguns povos tribais são animistas, então o que é REAL para eles é que eles acreditam que os espíritos existem em diferentes formas da natureza - rochas, mar, leões, etc. De acordo com sua cosmovisão, se você ficar doente é porque alguém colocou uma maldição em você. Quando um animista se torna cristão e acredita que Jesus é o Filho de Deus, eles acreditam que isso é VERDADEIRO. Quando eles ficam doentes, eles sabem que Jesus pode curá-los porque Ele é poderoso. Mas se eles orarem a Jesus e não ficarem bem, eles freqüentemente voltam rapidamente para a realidade que eles conhecem, que é que a doença é causada por espíritos malignos. Então eles podem voltar para o feiticeiro para remover a maldição.

Esse sincretismo (mistura de sistemas de crença opostos) funciona contra a integridade. Toda cultura e todo indivíduo tem questões de sincretismo. Identificar e nos libertar disso ocorre quando amadurecemos em integridade.

VALORES = o que é BOM

Não é verdade boa? Sim, também deve ser considerado bom. Por que isso é diferente? Quando você abraça algo tão bom, é algo que você faz porque gosta disso. Você acha isso desejável ou benéfico. Há algum deleite interno.

Quando você lê os 18 valores de JOCUM, você pode ler um e pensar “Eu tenho que alcançar isto” ou “Eu preciso trabalhar neste”. Este é um indicador que você vê como um princípio ou verdade que é certo, mas você ainda não aprendeu a realmente amar. Desde que seja algo externo que você tenha que viver, em vez de algo interno em que você se deleite, então ele ainda não se tornou um valor pessoal.

MEDIDAS/DECISÕES BASEADAS EM PRINCÍPIOS = o que pensamos que é CERTO

Uma vez que adotamos algo como verdadeiro e atribuímos valor a isso, seremos guiados para decisões e medidas certas. Apenas vivendo por regras e fazendo o que é certo não é discipulado! O que nós queremos ver como resultado de um verdadeiro discipulado é governo próprio. Isso é uma das coisas mais importantes no mundo, ser autogovernado, ter moral própria, e nos conduzir baseados pelos princípios de Deus, não em limites externos.

AÇÕES/PROGRAMAS = o que é SÁBIO

Se todas essas outras coisas estiverem alinhadas, nosso comportamento / ações serão sábios.

Precisamos aprender a tomar decisões que tragam harmonia entre o que é real, verdadeiro, correto, bom e sábio. Só aí então, estamos caminhando em integridade! Como descobrimos se há integridade ou desconexões contínuas? Fazendo perguntas.

Há duas perguntas que o levarão a percepção em todos os níveis da Árvore de Crenças:

1. “POR QUE?” Esta é uma questão de descoberta que nos leva a fundamentos / pressuposições.

Vejamos novamente o exemplo de que os jovens não podem dirigir veículos da JOCUM e usam a pergunta "Por quê?" para nos fazer voltar atrás à visão de mundo pressuposicional.

AÇÃO: os jovens não podem dirigir vans da JOCUM.

Por quê? Por causa de uma POLÍTICA com defeito.

Por que a política estava errada? Porque não refleti que nós VALORIZAMOS os jovens.

Por que devemos valorizar os jovens?

Porque a nossa CRENÇA a respeito de Deus, baseada na Sua Palavra, nos diz que Ele valoriza os jovens: Jeremias, Maria, Timóteo, Davi, Samuel, Daniel, José ... todos os discípulos. Nossa cosmovisão cristã bíblica nos diz que somos feitos à imagem de Deus desde o nascimento, não apenas a partir dos 25 anos!

Quando você chegar à parte da “fé”, você deve sempre ter um “Deus disse em Sua palavra” sobre o qual basear sua crença.

É tão importante fazer a pergunta WHY. Você não pode obter entendimento e tomar decisões sábias sem isso. Quando as pessoas não entendem crenças e valores, elas simplesmente copiam um modelo, e a vida logo desaparece. Tornam-se obras mortas.

Você também pode fazer o oposto, se mover das raízes para a fruta, fazendo a pergunta:

2. “O QUE?” Esta questão nos leva a entender implicações / aplicações.

COSMOVISÃO – somos feitos à imagem do Deus criador.

E daí? Nós ACREDITAMOS que podemos co-criar com ele

E daí? Nós VALORIZAMOS a oração como uma coisa boa; isso muda as coisas

E daí? Fazemos DECISÕES BASEADAS EM PRINCÍPIOS: Eu vou desistir de tudo o que for preciso para ter tempo para a oração: sono, comida, atividades sociais

E daí? Minha linha de AÇÕES / COMPORTAMENTO: estabeleço um estilo de vida de oração

A razão pela qual muitos cristãos fracassam é porque eles passam longe de entender algo para ser VERDADEIRO para fazer algo porque é CERTO. Eles pulam o passo de VALOR e se tornam BONS / agradáveis. Não é difícil para mim fazer o que eu abraço como bom e delicioso. Mas se eu apenas tentar fazer alguma coisa porque sei que está CERTO, vou falhar muito mais facilmente.

Enquanto você continua pedindo ao Espírito Santo que examine sua vida e revele qualquer lugar onde haja falta de integridade, você pode convidar a Deus para transformar sua mente e pensamento para que você cresça em maturidade e maior semelhança com Cristo!

Resumo:

Devemos saber porque acreditamos no que acreditamos. Nossas práticas e programas devem ser um reflexo de nossas crenças, valores e decisões baseadas em princípios. Devemos ser capazes de dar uma

resposta quando perguntado: "Por que você faz o que você faz, do jeito que você faz?" É uma oportunidade para compartilhar nossas crenças, valores e princípios. E se não tivermos uma resposta ou não soubermos por que, é uma oportunidade para buscar respostas e garantir que nossas ações e o fruto de nossas vidas e ministérios sejam um reflexo verdadeiro de Jesus.

Eu amo a história de uma família - um marido, esposa e dois filhos adolescentes - que veio para fazer um DTS na JOCUM / UofN Kona e me ouviu ensinar na Árvore da Crença. Eles eram cristãos relativamente novos e o marido era um homem de negócios de sucesso. Tenho certeza de que ele havia participado de muitos cursos sobre tomada de decisões, mas o Espírito de Deus teve um profundo impacto sobre ele e toda a família através da compreensão da Árvore da Crença. Isso lhes dava uma estrutura simples e prática para tomar decisões e avaliar se suas vidas estavam alinhadas com suas crenças. Quando voltaram para casa depois da DTS, a família passou a maior parte das férias de duas semanas na Irlanda, trabalhando na Árvore da Crença da família, definindo suas crenças, valores, princípios e ações. Eles o colocaram em um grande pedaço de cartolina e, ao voltar para casa, penduraram-no na parede da cozinha. É lá, na sala mais movimentada da casa, que eles se reúnem para tomar decisões familiares, avaliar de onde eles vêm e para onde vão. É lá que eles também têm uma discussão ocasional sobre comportamentos externos que podem ou não coincidir com o que eles dizem acreditar - não apenas o comportamento das crianças, mas os pais convidaram os filhos a responsabilizá-los por viverem o que dizem acreditar. Que instrumento maravilhoso e simples, mas profundo, para verificar a integridade de nossas vidas e ministérios!

* * *

Escrituras para meditação adicional / estudo:

Salmos 1:1-3, Colossenses 2:6-7, Mateus 7:15-23, Mateus 13:1-9, Jeremias 17:7-8, Isaías 61:3,11, João 15:1-17, Colossenses 2 & 3, Romanos 11:16.

© 2005, 2007, 2011, 2012 & 2014 Darlene J. Cunningham e Dawn E. Gauslin, Jovens Com Uma Missão. Todos os direitos reservados.